

LL. B. (Fourth Semester)

EXAMINATION, 2021-22

LABOUR AND INDUSTRIAL LAW—II

(SOL/LLB/C—016)

Time : Two Hours]

[Maximum Marks : 70

नोट : भाग 'अ' (लघु उत्तरीय) से किन्हीं पाँच प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 5 अंकों का है। भाग 'ब' (दीर्घ उत्तरीय) से किन्हीं तीन प्रश्नों के उत्तर दीजिए। प्रत्येक प्रश्न 15 अंकों का है।

Attempt any *five* questions from Part A (Short Answers). Each question carries 5 marks. Attempt any *three* questions from Part B (Long Answers). Each question carries 15 marks.

P. T. O.

लघु उत्तरीय प्रश्न

(Short Answer Type Questions)

1. न्यूनतम मजदूरी क्या है ?

What is minimum wages ?

2. समुचित मजदूरी एवं निर्वाह मजदूरी में क्या अन्तर है ?

Distinguish between fair wages and living wages.

3. 'दैहिक क्षति' की परिभाषा दीजिए।

Define 'Personal Injury'.

4. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कारखाना तथा विनिर्माण प्रक्रिया की व्याख्या कीजिए।

Discuss and explain the term factory and manufacturing process under the Factories Act, 1948.

5. 'प्रसूति लाभ' से आप क्या समझते हैं ?

What do you understand by 'maternity benefit' ?

6. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के प्रमुख उद्देश्यों को समझाइए।

Discuss the main objects of Payments of Wages Act, 1936.

7. कर्मकार प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत 'नियोजक' को परिभाषित कीजिए।

Define 'employer' under the Workmen's Compensation Act, 1923.

भाग—ब

(PART—B)

दीर्घ उत्तरीय प्रश्न

(Long Answer Type Questions)

8. किसी उद्योग में मजदूरी की निम्नतर दर निर्धारित करने के लिए सिद्धान्त तथा प्रक्रिया बताइए। क्या नियोजक की इसे अदा करने की आर्थिक स्थिति पर उसके निर्धारण में विचार करना आवश्यक शर्त है ?

State the basic principles and procedure to be observed in fixing the minimum rates of wages in industry. Is the financial capacity of the employer to pay it a necessary consideration for its fixation ?

9. मजदूरी भुगतान अधिनियम, 1936 के अन्तर्गत श्रमिक के वेतन से कौन-कौन-सी कटौतियाँ की जा सकती हैं तथा अवैधानिक कटौतियों के विरुद्ध क्या कार्यवाही की जा सकती है ?

What are the permissible deductions from the wages of an employed person under the Payment of Wages Act, 1936 and what is the remedy in case of an unauthorized deduction ?

P. T. O.

10. श्रमिक प्रतिकर अधिनियम, 1923 के अन्तर्गत दुर्घटना होने पर जिसमें श्रमिक घायल हो, नियोजक के क्या उत्तरदायित्व हैं ?

What are the liabilities of an employer under the Workmen's Compensation Act, 1923 in case of an accident causing injury to a workman ?

11. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत 'कारखाना' के प्रत्यय का आलोचनात्मक परीक्षण कीजिए।

Critically examine the concept of 'Factory' under the Factories Act, 1948.

12. भारतीय मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961 की प्रमुख विशेषताओं का वर्णन कीजिए।

Discuss the salient features of Indian Maternity Benefit Act, 1961.

13. कारखाना अधिनियम, 1948 के अन्तर्गत कर्मकारों के 'स्वास्थ्य' सम्बन्धी प्रावधानों का संक्षेप में वर्णन कीजिए।

Explain briefly the provisions relating to 'Health' of the workers as contained in the Factories Act, 1948.